

Holger Ladenthin

Strukturen international tätiger Unternehmen

Internationalisierungsstufen und ihre Folgen für die
Personalpolitik

Studienarbeit

BEI GRIN MACHT SICH IHR WISSEN BEZAHLT



- Wir veröffentlichen Ihre Hausarbeit, Bachelor- und Masterarbeit
- Ihr eigenes eBook und Buch - weltweit in allen wichtigen Shops
- Verdienen Sie an jedem Verkauf

Jetzt bei www.GRIN.com hochladen
und kostenlos publizieren



Universität Hannover
Fachbereich Wirtschaftswissenschaften
Institut für Betriebsforschung
Abteilung Personal und Arbeit

Personalwirtschaftslehre V: Internationales Personalmanagement

**Strukturen international tätiger Unternehmen:
Internationalisierungsstufen und ihre Folgen für die Personalpolitik**

INHALTSVERZEICHNIS

	Seite
Verzeichnis der Abbildungen.....	II
1. Einleitung.....	II
2. International tätige Unternehmen.....	2
2.1 Begriffsabgrenzung.....	2
2.2 Das Verhältnis von Organisationsstruktur und Unternehmensstrategie	4
3. Stufen der Internationalisierung.....	7
3.1 Exportorientierte Unternehmen.....	7
3.2 Internationale Unternehmen.....	8
3.3 Multinationale Unternehmen	10
3.4 Globale Unternehmen	12
3.5 Transnationale Unternehmen	14
4. Internationalisierung und Personalpolitik.....	16
4.1 Begriff der Personalpolitik.....	16
4.2 Personalpolitische Grundhaltungen im internationalen Personalmanagement	17
4.2.1 Vorbemerkung.....	17
4.2.2 Ethnozentrische Orientierung.....	17
4.2.3 Polyzentrische Orientierung.....	18
4.2.4 Regiozentrische Orientierung.....	19
4.2.5 Geozentrische Orientierung	19
4.3 Folgen der Internationalisierung für die Personalpolitik	20
5. Kritische Würdigung.....	22
6. Fazit.....	26
Literaturverzeichnis.....	28