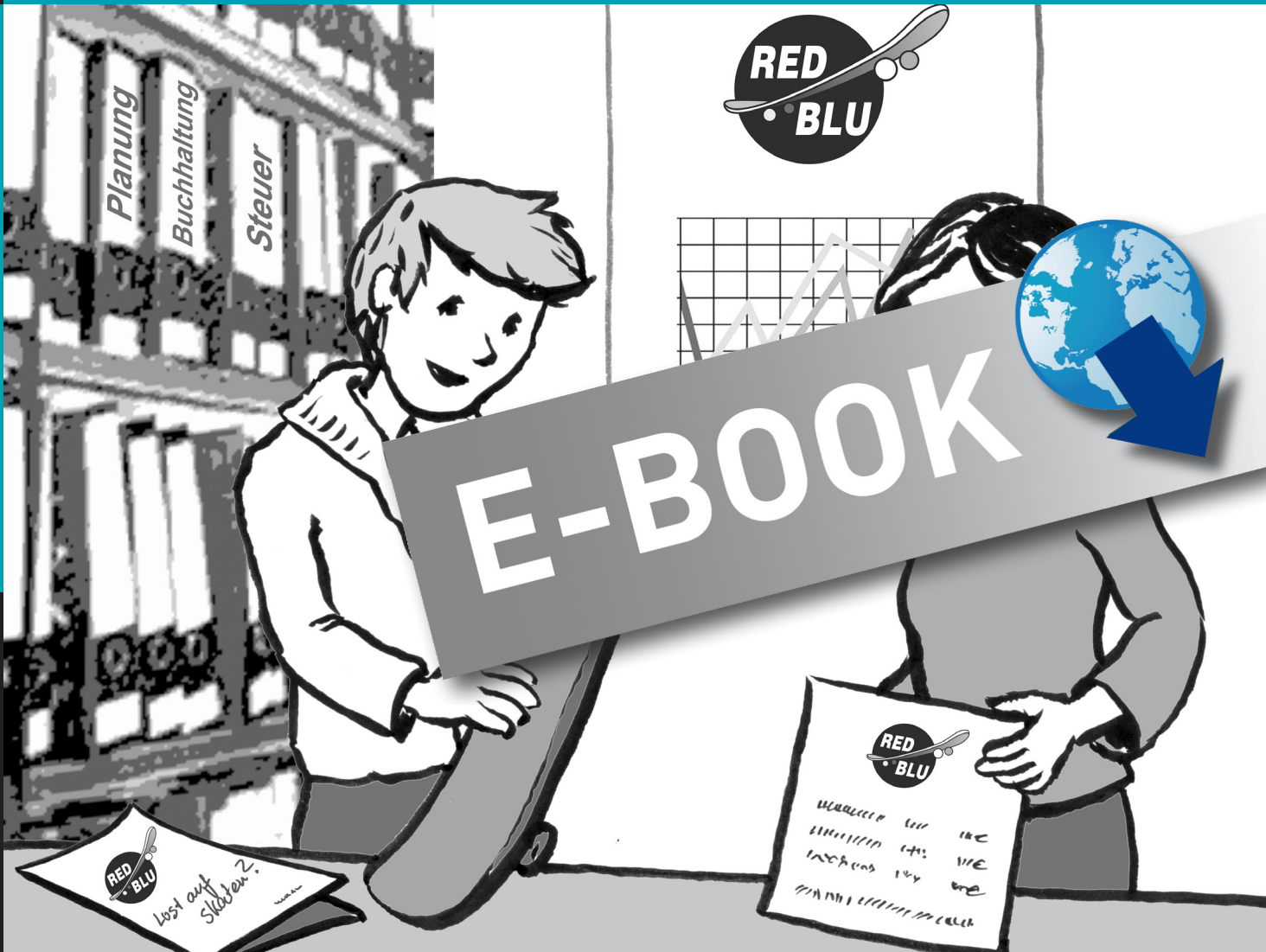


Daniel von Kirchner
Peter Röben

Bergedorfer® Unterrichtsideen



Planspiel Der Betrieb

Wirtschaftliches und soziales Handeln
in Unternehmen begreifen

9./10. Klasse



Daniel von Kirchner/Peter Röben

Planspiel: Der Betrieb

Wirtschaftliches und soziales Handeln
in Unternehmen begreifen

9./10. Klasse



Persen

Persen Verlag

Die Autoren:

Daniel von Kirchner studierte nach einer abgeschlossenen Ausbildung an der Carl von Ossietzky Universität in Oldenburg die Fächer Wirtschaft und Technik für das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen. Zurzeit arbeitet er an einer niedersächsischen Oberschule als Lehrer. Er ist Fachseminarleiter des Faches Wirtschaft am Studienseminar Osnabrück.

Peter Röben studierte an der Carl von Ossietzky Universität in Oldenburg die Fächer Wirtschaft und Englisch für das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen. Er arbeitet an einer niedersächsischen Hauptschule als komm. Schulleiter.

© 2013 Persen Verlag, Hamburg
AAP Lehrerfachverlage GmbH
Alle Rechte vorbehalten.

Das Werk als Ganzes sowie in seinen Teilen unterliegt dem deutschen Urheberrecht. Der Erwerber des Werkes ist berechtigt, das Werk als Ganzes oder in seinen Teilen für den eigenen Gebrauch und den Einsatz im eigenen Unterricht zu nutzen. Die Nutzung ist nur für den genannten Zweck gestattet, nicht jedoch für einen weiteren kommerziellen Gebrauch, für die Weiterleitung an Dritte oder für die Veröffentlichung im Internet oder in Intranets. Eine über den genannten Zweck hinausgehende Nutzung bedarf in jedem Fall der vorherigen schriftlichen Zustimmung des Verlages.

Die AAP Lehrerfachverlage GmbH kann für die Inhalte externer Sites, die Sie mittels eines Links oder sonstiger Hinweise erreichen, keine Verantwortung übernehmen. Ferner haftet die AAP Lehrerfachverlage GmbH nicht für direkte oder indirekte Schäden (inkl. entgangener Gewinne), die auf Informationen zurückgeführt werden können, die auf diesen externen Websites stehen.

Illustrationen: Nataly Meenen
Satz: Satzpunkt Ursula Ewert GmbH, Bayreuth

ISBN 978-3-403-53318-4

www.persen.de

Vorwort	4
Ausgangssituation – REDBLU stellt sich vor	5
Aufbauorganisation des Unternehmens REDBLU GmbH	6
Schlüsselqualifikationen/Erwartungen Unternehmen	7
Schlüsselqualifikationen/Erwartungen an einen Auszubildenden	8
Stellenanzeige/Bewerbung um einen Ausbildungsplatz/Ausschreibung	9
Online-Bewerbung um einen Ausbildungsplatz	11
Der Ausbildungsvertrag	12
Methode: Erkundung eines Unternehmens	14
Funktionsweise eines Unternehmens	15
Technische Analyse eines Skateboards/Bedarfsermittlung	16
Beschaffung bei der REDBLU GmbH	17
Beschaffung – Angebotsvergleich	18
Beschaffung – Nutzwertanalyse	19
„Tin Lizzy“ – Die Mutter der Reihenproduktion	20
LEHRERHINWEISE/Methode: Einzel- und Reihenfertigung im Spiel	21
Schablone: Herstellung eines eigenen Briefumschlages	22
Produktionsanleitung	23
Ermittlung der Gesamtkosten für ein Produkt I	24
Ermittlung der Gesamtkosten für ein Produkt II	25
Bildung eines Angebotspreises	26
Übung: Ermittlung eines Angebotspreises für das Produkt „Waveboard“	27
Marketing-Mix	28
Werbung	29
Werbung/Zusatzinformation	30
Soziales Handeln im Betrieb	31
Betriebliche Mitbestimmung	32
Tarifkonflikt – Interessenkonflikt im Betrieb	33
Tarifkonflikt – Ablauf von Tarifverhandlungen	34
Rechtsformen	35
Industrieller Strukturwandel I	36
Industrieller Strukturwandel II	37
Nachhaltigkeit und Umweltschutz	38
Strukturwandel III – Methode: Anhörung	39
Strukturwandel III – Moderationshilfe für den Schüler	40
Strukturwandel III – Optionale Differenzierung	41
LEHRERHINWEISE / Methode: Analyse eines Bildes/einer Grafik im Unterricht	43
LEHRERHINWEISE / Methode: Lernen mit dem Memo-Spiel	44
Lernzielkontrolle	47
 Anhang	
Lösungen	50
Quellenverzeichnis	54

Aufgrund curricularer Veränderungen und der sich stark ändernden Wirtschafts- und Arbeitswelt gewinnt das Fach Wirtschaft immer mehr an Bedeutung – zumal in einzelnen Bundesländern die Möglichkeit besteht, neben dem normalen Unterricht noch vertiefte Kenntnisse in einem „Profil Wirtschaft“ zu erlangen. Im Fach Wirtschaft werden die Schüler¹ gezielt auf den Übergang in eine berufliche oder aber in eine weiterführende Schule im Bereich der Wirtschaft vorbereitet. Die Schüler erwerben dabei erweiterte Kenntnisse, Fähigkeiten und Einstellungen über grundlegende ökonomische Sachverhalte und Zusammenhänge. Innerhalb des Lernprozesses und des Unterrichts wird gezielt auf die Vermittlung von Kompetenzen geachtet. Damit geht man eindeutig weg von dem input-gesteuerten hin zum output-gesteuerten Lernen. In den vorliegenden Arbeitsmaterialien wird großer Wert auf die Kompetenzbereiche Fachwissen (inhaltsbezogene Kompetenz), Erkenntnisgewinnung und Beurteilung/Bewertung (prozessbezogene Kompetenz) gelegt. Im Fokus dieser Materialien stehen folgende inhaltsbezogene Kompetenzen:

Die Schüler ...

- ermitteln typische Aufgaben von Unternehmen und beschreiben Beispiele für Beschaffung, Produktion und Absatz.
- beschreiben die verschiedenen absatzpolitischen Instrumente: Produkt-, Distributions-, Preis- und Kommunikationspolitik.
- ermitteln Einstellungsvoraussetzungen für Ausbildungsplätze in verschiedenen Bereichen.
- benennen wichtige Bestandteile eines Ausbildungsvertrages.
- ermitteln wichtige Faktoren für den Strukturwandel in der Wirtschaft.
- beschreiben Rechtsformen von Unternehmen.
- nennen grundlegende Aufgaben des Rechnungswesens.
- beschreiben Kennzahlen als Steuerungsinstrument von Unternehmen (Umsatz, Gewinn, Rentabilität, fixe und variable Kosten).

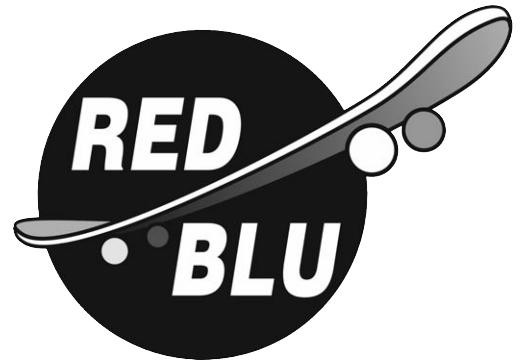
Um die Attraktivität des Faches bei Schülern zu steigern und sie für den Wirtschaftsunterricht zu begeistern, liegt es an der Lehrkraft, einen handlungsorientierten Rahmen zu schaffen, der Schüler motiviert, sich mit vertieften Grundsachverhalten des ökonomischen Handelns auseinanderzusetzen. Diese Arbeitsblattsammlung soll dabei unterstützend wirken. Die Materialien sind so aufgebaut, dass sie direkt in den Unterricht eingebunden werden können.

Der Titel „Planspiel: Der Betrieb“ liegt folgende Konzeptidee zugrunde: Die Lerngruppe beschäftigt sich im Rahmen des Unterrichts mit einem fiktiven Unternehmen mit dem Namen REDBLU. Auf Grundlage von gestellten Ausgangssituationen sollte sich die Lerngruppe in Kleingruppen aufteilen, um verschiedene Entscheidungen zu einem allgemein gestellten Problem erarbeiten zu können. Durch diese Konzeption in Form von überwiegender Gruppenarbeit und der individuellen Erarbeitung von Ergebnissen wird es den Schülern möglich, verschiedene Ansätze der einzelnen Arbeitsgruppen kennenzulernen, gegenüberzustellen und dadurch eigenes mit neuem Wissen zu verknüpfen. Im Fokus dabei steht primär die induktive Vorgehensweise.

¹ Der besseren Lesbarkeit halber verwenden wir hier die verallgemeinernde Form. Selbstverständlich sind auch alle weiblichen Personen ausdrücklich gemeint.

REDBLU stellt sich vor

Wir freuen uns über die Gelegenheit, Ihnen heute unser Unternehmen, welches im Jahr 2009 gegründet wurde, vorstellen zu dürfen. Die REDBLU GmbH ist ein namhaftes mittelständisches Unternehmen mit ihrem Hauptsitz in Osnabrück. Die Firma produziert moderne und qualitativ hochwertige Markensport- und Freizeitartikel für den Outdoor-Bereich.



Nachdem der Firmengründer, Herr Kerner, aufgrund der erhöhten Nachfrage im Sport- und Freizeitbereich die Produktion erweitern wollte, entschloss man sich im Jahr 2011 Kompetenzen, Wissen und Kräfte zu bündeln und einen weiteren Gesellschafter in das Unternehmen zu holen. Mit dieser Umstrukturierung und der Besetzung der Stelle des zweiten Gesellschafters durch Frau Ober wurde aus diesem Unternehmen eine GmbH. Durch die Zusammenlegung und die Neustrukturierung war es nun möglich, auf die gesteigerte Nachfrage im Sport- und Freizeitbereich zu reagieren.

Der Vertrieb der Produkte erfolgt durch die Verkaufsabteilung in Osnabrück auf direktem Weg an ausgewählte Fachgeschäfte und Kaufhäuser innerhalb von Deutschland oder durch Außendienstmitarbeiter des Unternehmens. Ein Onlineshop ist bereits in Planung, da dieser in gewisser Hinsicht auch Vorteile und das nicht nur für die Kunden hat. Über diese Neuerung wäre es möglich, Produkte noch schneller an die Kaufinteressenten abzugeben und sich noch stärker an den Kundenwünschen zu orientieren.

Die Produkte des Unternehmens werden nach den individuellen Wünschen der Kunden gefertigt. Dabei umfasst das aktuelle Produktangebot folgende Artikel:

1. Skateboards
2. Inlineskates
3. Snowboards
4. Carvingski

Aufgrund der Vergrößerung und Umstrukturierung des Unternehmens konnte die Personalabteilung in den letzten zwei Jahren ihre Mitarbeiterzahl um die Hälfte erhöhen. Somit arbeiten aktuell neben der Geschäftsleitung 60 Mitarbeiter im Unternehmen.

Die kaufmännische und die technische Leitung des Unternehmens sind der Geschäftsführung gegenüber weisungsgebunden. Beide haben Weisungsbefugnis gegenüber den untergeordneten Abteilungsleitern ihrer Bereiche. Besonders stolz sind wir auf unsere Entwicklungsabteilung, die sich an den aktuellen Trends und Wünschen der Konsumenten, belegt durch Studien zum Konsumentenverhalten, orientiert. Zurzeit sucht das Unternehmen Auszubildende in den Berufen Industriekaufmann/-frau und Industriemechaniker/-in.